|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GD & ĐT HUYỆN ĐIỆN BIÊN ĐÔNG**TRƯỜNG PTDT BT THCS PU NHI**Số*:* 39/QĐ-PTDTBTTHCSPUN | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Pu Nhi, ngày 23 tháng 9 năm 2022* |

**QUYẾT ĐỊNH**

**Về việc Ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng**

**Năm học 2022 - 2023**

**HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG PTDTBT THCS PU NHI**

*Căn cứ khoản 1 Điều 11 tại Thông tư 32/2020/TT-BGDĐT, ngày 15/9/22020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành kèm theo điều lệ trường trung học cơ sở, trường phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học quy định nhiêm vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng;*

*Căn cứ thông tư số 24/2010/TT-BGD ĐT ngày 02/8/2010 ban hành quy chế tổ chức và hoạt động của trường PTDTBT;*

*Căn cứ vào hướng dẫn số 785/PGDĐT-TĐKT ngày 29/8/2022của phòng giáo dục và đào tạo về hướng dẫn công tácthi đua khen thưởng năm học 2022-2023;*

*Căn cứ kết quả Hội nghị cán bộ, công chức năm học 2022 – 2023của trường PTDTBT THCS Pu Nhi,*

## QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Ban hành Quy chế thi đua, khen thưởng của trường PTDTBT THCS Pu Nhi năm học 2022-2023.

**Điều 2.** Quy chế thi đua khen thưởng là văn bản chính thức để đánh giá hiệu quả công tác của cán bộ, giáo viên, công nhân viên của nhà trường, thực hiện trong năm học 2022-2023.

Thực hiện Quy chế thi đua, khen thưởng theo nguyên tắc công khai; cán bộ, giáo viên, công nhân viên của trường đều bình đẳng trong thực hiện Quy chế.

**Điều 3.**Quyết định này có hiệu lực từ ngày kí.

Các ông bà Phó Hiệu trưởng, Chủ tịch công đoàn, Tổ trưởng các tổ chuyên môn, bộ phận kế toán, thủ quỹ và cán bộ, giáo viên, công nhân viêncủa trường PTDTBT THCS Pu Nhi chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

|  |  |
| --- | --- |
|  ***Nơi nhận:***- Như điều 3,- Lưu VT. | **TM. HỘI ĐỒNG THI ĐUA**, **KHEN THƯỞNG****HIỆU TRƯỞNG** |

**QUY CHẾ**

**THI ĐUA - KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2022- 2023**

*(Ban hành kèm theo Quyết định số .... /QĐ-PTDTBT THCSPUN*

*ngày 23tháng 9 năm 2022của Hiệu trưởng trường PTDTBT THCS Pu Nhi )*

**MỤC I: QUY ĐỊNH CHUNG**

 **Điều 1:** Quy chế này quy định vềđối tượng, phạm vi, nguyên tắc, danh hiệu và tiêu chuẩn danh hiệu Thi đua, hình thức Khen thưởng trong toàn trường năm học 2022 - 2023.

 **Điều 2:** Quy chế này áp dụng đối với tất cả cán bộ, giáo viên, CNV, tập thểcác tổ Chuyên môn trong nhà trường.

 **Điều 3:** Nguyên tắc khen thưởng trong nhà trường:

 **1. Nguyên tắc thi đua**

 a) Tự nguyện, tự giác, công khai;

b) Đoàn kết, hợp tác và cùng phát triển;

c) Việc xét tặng danh hiệu thi đua phải căn cứ vào phong trào thi đua, đăng ký thi đua, xác định mục tiêu, chỉ tiêu thi đua và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân trong các phong trào thi đua.

**2. Nguyên tắc khen thưởng**

a) Chính xác, công khai, công bằng, kịp thời;

b) Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được;

c) Đảm bảo thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng;

d) Kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất;

đ) Hình thức khen thưởng phải phù hợp với đối tượng, chức năng, nhiệm vụ được giao của tập thể, cá nhân và thành tích đạt được;

e) Khen thưởng phải căn cứ vào điều kiện, tiêu chuẩn, thành tích đạt được, không nhất thiết phải có hình thức khen thưởng mức thấp mới được khen thưởng mức cao hơn.

Không tặng nhiều hình thức khen thưởng cho một thành tích đạt được. Hình thức khen thưởng theo đợt, chuyên đề không tính làm điều kiện, tiêu chuẩn đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước.

Khi có nhiều cá nhân, tập thể cùng đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì lựa chọn cá nhân nữ hoặc tập thể có tỉ lệ nữ từ 70% trở lên để xét khen thưởng. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý là nữ thời gian giữ chức vụ để được xét khen thưởng quá trình cống hiến được giảm 1/3 so với quy định chung; trường hợp quy định tuổi nghỉ hưu cao hơn thì thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng quá trình cống hiến được thực hiện theo quy định chung.

 **Điều 4: Danh hiệu Thi đua:**

 **Danh hiệu Thi đua cá nhân:**

- Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ.

- Giáo viên dạy giỏi cấp huyện.

- Giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh.

- Giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp huyện.

- Giáo viên chủ nhiệm giỏi cấp tỉnh.

- GV bồi dưỡng học sinh giỏi đạt giải.

- GV ôn học sinh lớp 9 đạt điểm cao và nhiều học sinh đỗ trường PTDTNT tỉnh hơn năm học 2021 – 2022.

- Cán bộ quản lí có thành tích xuất sắc trong thực hiện chỉ đạo nhiệm vụ.

- Giáo viên hướng dẫn HS đạt giải trong các kì thi do Phòng GD&ĐT, Sở GD&ĐT, Bộ GD&ĐT tổ chức, như NCKH kĩ thuật; Ý tưởng khởi nghiệp....

- Giáo viên hướng dẫn HS tham gia thi Hội thi, hội thao cấp huyện, cấp tỉnh đạt giải.

 **Điều 5:Hình thức Khen thưởng:**

 Khen thưởng động viên bằng giấy khen, tiền mặt đối với các danh hiệu thi đua trên.

**Điều 6. Tổ chức phong trào thi đua**

a) Tổ chức phát động phong trào thi đua năm học 2022 - 2023 tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh thi đua thực hiện hoàn thành, đạt và vượt các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ năm học phù hợp thực tế của địa phương và đơn vị. Xây dựng chương trình, kế hoạch, cụ thể hoá các nội dung thi đua cho từng đợt trong năm học; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, thực hiện sơ kết, tổng kết phong trào thi đua. Cụ thể hoá phong trào thi đua theo 4 đợt trong năm học như sau:

- Đợt 1: Từ đầu năm học đến ngày 20/11/2022.

- Đợt 2: Từ ngày 21/11/2022 đến kết thúc học kỳ I.

- Đợt 3: Từ đầu học kỳ II đến ngày 26/3/2023.

- Đợt 4: Từ ngày 27/3/2023 đến kết thúc học kỳ II.

Tổ trưởng các Tổ chuyên môn, Tổ văn phòng xếp loại thi đua theo kì đối với giáo viên,nhân viên tổ mình và gửi danh sách về Ban giám hiệu vào cuối kì.

b) Nội dung thi đua

- Thực hiện các phong trào thi đua chuyên đề gắn với các phong trào thi đua thường xuyên, thi đua theo đợt, tạo phong trào thi đua sôi nổi, sâu rộng trong toàn ngành, trong đó tập trung thực hiện có hiệu quả, sáng tạo các phong trào thi đua: “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới; “Cả nước chung tay vì người nghèo - không để ai bị bỏ lại phía sau; “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Điện Biên thi đua thực hiện văn hóa công sở” và phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”, thi đua phát huy sáng kiến, thi đua cải cách hành chính, hưởng ứng phong trào thi đua đặc biệt “Cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”… góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu kế hoạch, nhiệm vụ giáo dục và đào tạo năm học 2022-2023 và giai đoạn 2022-2025.

- Hướng các phong trào thi đua vào việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh; gắn phong trào thi đua với việc thực hiện các nghị quyết của Đảng, trong đó tập trung xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao tinh thần trách nhiệm thực thi công vụ của đội ngũ viên chức, người lao động.

- Thường xuyên đổi mới nội dung, phương thức tổ chức các phong trào thi đua với các hình thức phong phú, đa dạng, nội dung cụ thể, thiết thực bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của ngành, đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả. Xây dựng và lựa chọn các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu để tuyên truyền, nêu gương học tập, nhân rộng toàn ngành, tạo sức lan tỏa, thúc đẩy các phong trào thi đua ngày càng phát triển sâu rộng.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo khen thưởng chính xác, kịp thời, đúng đối tượng, đúng thành tích, minh bạch, công khai. Quan tâm, chú trọng biểu dương, khen thưởng thành tích đột xuất; khen thưởng tập thể, cá nhân có nhiều sáng kiến, đề tài khoa học được áp dụng mang lại hiệu quả cao trong quản lý, giảng dạy; tập thể, cá nhân công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn có thành tích vượt khó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Gắn công tác thi đua, khen thưởng với đánh giá chất lượng hiệu quả công tác của từng đơn vị, công chức, viên chức, người lao động và kết quả xếp loại tổ chức cơ sở đảng, đoàn thể hàng năm nhằm nâng cao tác dụng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng.

 **Điều 7.Đăng ký danh hiệu thi đua**

Đầu năm học, nhà trường tổ chức phát động các phong trào thi đua thường xuyên, triển khai đăng ký danh hiệu thi đua, ký kết giao ước thi đua đảm bảo các nội dung sau:

- Xác định nội dung, mục đích, yêu cầu, mục tiêu, chỉ tiêu thi đua cụ thể, thời gian thực hiện đảm bảo phù hợp với kế hoạch, nhiệm vụ năm học.

- Đăng ký các danh hiệu thi đua:

+ Từng cá nhân đăng ký thi đua theo quy định với Hội đồng Thi đua, Khen thưởng nhà trường, đơn vị.

+ Tập thể nhà trường, đơn vị đăng ký danh hiệu thi đua với Hội đồng Thi đua, Khen thưởng ngành Giáo dục và Đào tạo.

- Thủ tục, hồ sơ đăng ký thi đua gồm: Tờ trình, Danh sách tập thể, cá nhân đăng ký các danh hiệu thi đua *(theo phụ lục 1 đính kèm).*

- Thời hạn gửi hồ sơ đăng ký thi đua về Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Phòng GD&ĐT trước 10/9/2022.

**MỤC II: TIÊUCHUẨNCÁCDANHHIỆU THIĐUA**

 **Điều 8: Tiêu chuẩn danh hiệu cá nhân: LĐTT,CSTĐ, Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ, Giáo viên Giỏi cấp trường, huyện, tỉnh**

**1)Danh hiệu “Lao động tiên tiến”**

Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn quy định tại Điều 24 của luật thi đua khen thưởng; Khoản 6 điều 1 Luật sửa đổi ,bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng năm 2013; Điều 10 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP của Chính phủ.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;

- Chấp hành tốt chủ trương , chính sách của Đảng , pháp luật của nhà nước, có tinh thần tự lực, tự cường; đoàn kết, tích cực tham gia phong trào thi đua;

- Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ;

- Có đạo đức, lối sống lành mạnh.

- Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”

- Trường hợp được điều động, biệt phái đến cơ quan, tổ chức, đơn vị khác trong một thời gian nhất định thì việc bình xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” do đơn vị điều động, biệt phái xem xét quyết định và được đơn vị tiếp nhận cá nhân được điều động , biệt phái xác nhận.

- Không xét tặng danh hiệu lao động tiên tiến đối với cá nhân mới tuyển dụng dưới 10 tháng; bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên, hợp đồng lao động dưới 12 tháng

 **1.1**. **Đối với viên chức quản lý là Hiệu trưởng**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có tinh thần tương trợ đồng nghiệp; tích cực học tập Chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ; có ý thức trong việc cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng suất lao động. Chất lượng giáo dục của nhà trường đạt từ 95% trở lên; tỷ lệ HS đi học chuyên cần hàng tháng đạt từ 95% trở lên.

- Thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học của nhà trường đạt 90% các chỉ tiêu/tống số chỉ tiêu mà kế hoạch đã đề ra, trong đó các chỉ tiêu về chuẩn đội ngũ quản lý, giáo viên và chỉ tiêu về chất lượng học sinh phải đạt so với chỉ tiêu đầu năm học đề ra.

- Thực hiện nhiệm vụ: Công tác báo cáo chậm quá 3 lần/ năm học , vi phạm hoặc bị nhắc nhở các nhiệm vụ khác quá 5 lần/năm học thì hạ một bậc thi đua, tùy theo mức độ vi phạm thì xem xét hạ hoặc cắt danh hiệu thi đua.

**1.2. Đối với viên chức quản lý là Phó Hiệu trưởng**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; có tinh thần tương trợ đồng nghiệp; tích cực học tập Chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ; có ý thức trong việc cải tiến lề lối làm việc, cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng suất lao dọng. Xếp loại khá trở lên theo chuẩn hiêu trưởng. Chất lượng giáo dục của nhà trường đạt từ 95% trở lên; tỷ lệ HS đi học chuyên cần hàng tháng đạt từ 95% trở lên; tỷ lệ học sinh chuyển lớp đạt 98% trở lên (kết quả cuối năm là trung bình cộng của các tháng trong năm học).

- Được hiệu trưởng đánh giá và xác nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện nhiệm vụ: Công tác báo cáo chậm quá 3 lần/ năm học , vi phạm hoặc bị nhắc nhở các nhiệm vụ khác quá 5 lần/năm học thì hạ một bậc thi đua, tùy theo mức độ vi phạm thì xem xét hạ hoặc cắt danh hiệu thi đua.

**1.3. Đối với giáo viên giảng dạy.**

Tích cực tham gia các phong trào thi đua, có ý thức học tập và nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; thực hiện nghiêm túc về soạn bài, kiểm tra đánh giá học sinh, lên lớp, quản lý hồ sơ sổ sách; quản lý tốt học sinh, quan tâm giáo dục học sinh cá biệt, giúp đở học sinh có hoàn cảnh khó khăn; được đánh giá xếp loại khá trở lên theo chuẩn nghề nghiệp. Kết quả giảng dạy bộ môn, chất lượng giáo dục học sinh đạt yêu cầu từ 95% trở lên, tỷ lệ học sinh chuyển lớp đảm bảo đạt 98% trở lên. Tỷ lệ học sinh đi học chuyên cần hàng tháng đạt trung bình 95% trở lên (kết quả xét cuối năm là trung bình cộng các tháng trong năm)

- Kết quả đánh giá bồi dưỡng thường xuyên trong năm học Đạt;

- Chất lượng bài kiểm tra cuối học kỳ II học sinh cấp THCS đối với môn Toán, Văn đạt 70% đạt yêu cầu trở lên; đối với các môn còn lại đạt 80% trở lên. Đối với giáo viên có học sinh đạt giải nhất, nhì, ba trong các kì thi từ cấp huyện trở lên thì được cộng tỷ lệ % tương ứng( nếu đạt cả 2 cấp thì cộng tỉ lệ cao nhất):

*+ Giải cấp huyện: Nhất cộng 3%, giải nhì công 2%, giải ba cộng 1% vào kết quả chất lượng bài kiểm tra cuối năm.*

*+ Giải cấp tỉnh: Nhất cộng 9%, giải nhì công 7%, giải ba cộng 5% và khuyến khích 3% vào kết quả chất lượng bài kiểm tra cuối năm.*

- Giáo viên vi phạm hoặc bị nhắc nhở một trong các nhiệm vụ quy định tại Điều lệ trường, hoặc nội quy của nhà trường đề ra thì sẽ hạ 01 bậc thi đua; nếu vi phạm nhiều lần thì xem xét cắt các danh hiệu thi đua.

- Đối với giáo viên chủ nhiệm lớp bổ túc huy động học sinh ra lớp đạt trung bình 70% trở lên/tháng.

- Tham gia nhiệt tình, có hiệu quả, đầy đủ các hoạt động CĐ, Đoàn thanh niên, lao động chung và các hoạt động khác khi được trưởng các tổ chức giao nhiệm vụ.

- Thực hiện nhiệm vụ: Công tác báo cáo chậm quá 3 lần/ năm học , vi phạm hoặc bị nhắc nhở các nhiệm vụ khác quá 5 lần/năm học thì hạ một bậc thi đua, tùy theo mức độ vi phạm thì xem xét hạ hoặc cắt danh hiệu thi đua.

- Đạt các tiêu chí khác đạt so với đăng kí thi đua.

- Được hiệu trưởng đánh giá và xác nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**1.4. Đối với nhân viên**

+ Hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao đạt hiệu quả. Đảm bảo ngày giờ công lao động và thực hiện chế độ báo cáo đúng, đủ, kịp thời.

- Thực hiện nhiệm vụ: Công tác báo cáo chậm quá 3 lần/ năm học , vi phạm hoặc bị nhắc nhở các nhiệm vụ khác quá 5 lần/năm học thì hạ một bậc thi đua, tùy theo mức độ vi phạm thì xem xét hạ hoặc cắt danh hiệu thi đua.

+ Được hiệu trưởng đánh giá và xác nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

**2**) **Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”**

1. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được xét tặng cho cá nhân đạt các tiêu chuẩn quy định tại khoản 3 Điều 9 của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của luật thi đua khen thưởng. Giáo viên giảng dạy trực tiếp phải được xếp loại chuyên môn từ Giỏi cấp trường trở lên, đánh giá bồi dưỡng thường xuyên loại Đạt. Kết quả giảng dạy bộ môn, chất lượng giáo dục học sinh lớp chủ nhiệm(nếu có) đạt 98% trở lên.

Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Người đứng đầu cấp phó của người đứng đầu đạt tiêu chuẩn quy định tại khoản 3 điều 9 Nghị định số 91/2017/NĐ-CP của chính phủ và đơn vị do cá nhân quản lý phải đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến”

- Lưu ý: Tỷ lệ “Chiến sĩ thi đua cơ sở” không quá 15 % số cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” của đơn vị, trong đó bảo đảm không quá 1/3 là cán bộ quản lý, nếu có số dư thì được làm tròn lên.

**3) Cá nhân hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ:**

- Thực hiện tốt chủ trương đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước, chấp hành tốt các nội quy, quy chế của trường và quy chế của các tổ chức đoàn thể trong trường đề ra.

- Có đạo đức tốt, có lối sống lành mạnh.

- Tham gia đầy đủ, có chất lượng các phong trào VNTT do trường, Công đoàn phát động.

- Thực hiện tốt cuộc vận động trong ngành giáo dục và nhà trường, nội quy, quy chế của trường.

- Tỉ lệ học sinh chuyên cần trung bình đạt 98% /tháng trở lên, chuyển lớp thẳng 98%.

- Có học sinh đạt giải trong các kì thi từ cấp trường trở lên.

- Nấu là giáo viên chủ nhiệm lớp phải đạt lớp tiên tiến trở lên.

- Các chỉ tiêu khác vượt so với đăng kí.

**4. Các danh hiệu thi đua khác:**

**\* Đề nghị chủ tịch UBND huyện tặng khen phải đạt danh hiệu LĐTT và một trong các tiêu chí sau:**

- Được công nhận là GVDG cấp trường trở lên.

- Tham gia bồi dưỡng ôn thi HSG các cấp đạt giải từ cấp trường trở lên.

- Có hướng dẫn HS tham gia các cuộc thi do ngành phát động.

- Tham gia các cuộc thi khác do ngành tổ chức.

- Làm tốt công tác chủ nhiệm lớp, công tác quản sinh nội trú.

- Tham gia nhiệt tình các hoạt động, được Hiệu trưởng đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

**Mục III: THẨMQUYỀNQUYẾTĐỊNH, THỦTỤC, THỜIGIAN**

**VÀMỨCKHENTHƯỞNG**

 **Điều 9:** Hiệu trưởng trường (Chủ tịch Hội đồng TĐ-KT) quyết định khen thưởng các danh hiệu Thi đua và hình thức khen thưởng.

 **Điều 10:Thủ tục xét khen thưởng gồm:**

- Biên bản bình xét Thi đua của các tập thể tổ chuyên môn, biên bản bình xét thi đua của tập thể lớp qua các đợt thi đua.

- Giấy chứng nhận các danh hiệu giáo viên giỏi, học sinh giỏi và Giấy chứng nhận thành tích trong các ội thi, hội thao.

- Giáo viên giỏi, học sinh giỏi trường: Có kết quả của Hội đồng thi và có xác nhận của đồng chí Phó Hiệu trưởng phụ trách chuyên môn trường.

 **Điều 11:Thời gian xét Thi đua và thời gian tổ chức Khen thưởng:**

 \* Thời gian xét Thi đua:

- Hội đồng TĐ - KT trường tổ chức thi đua, khen thưởng cho CBQL, CBGV,CNV và học sinh xét 01đợt, vào thời gian cuối năm học.

**\* Thời gian, số lần tổ chức Khen thưởng:**

- Khen thưởng 01 lần/năm học vàongày Tổng kết năm học.

- Ngoài ra còn xét khen thưởng đột xuất, khen thưởng theo chuyên đề đối với CBQL, CBGV,CNV và học sinh.

**MỤC IV: QUỸ KHENTHƯỞNG, SỐLƯỢNG KHENTHƯỞNG, MỨCTHƯỞNGVÀCÔNGTÁCQUẢNLÝQUỸKHENTHƯỞNG**

**Điều 12: Nguồn Quỹ Khen thưởng:**

- Khối Cán bộ, Giáo viên, CNV:

- Cán bộ, giáo viên, nhân viên: Đóng góp xây dựng Quỹ khen thưởng: CB, GV 300.000đ/ người/năm học; nhân viên 150.000đ/ người/năm học. Ngoài ra còn bổ sung các nguồn xã hội hóa (nếu có).

 **Điều 13:Số lượng Khen thưởng:**

- Đối với tập thể: Không vượt quá 25%/ lần khen.

- Đối với cá nhân: Không vượt quá 20% tổng số CBGV, CNV trong tổ.

 - Đối với các danh hiệu khác: Tuỳ thuộc vào kết quảđược công nhận qua các Hội thi, Hội thao.

 **Điều 14:Mức thưởng:**

**1. Đối với CBQL, giáo viên, nhân viên**:

 - Cá nhân hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ: 200.000đ/lần khen.

 - Giáo viên Giỏi cấp huyện: 200.000đ/lần khen.

 - Giáo viên Giỏi cấp tỉnh: 500.000đ/lần khen.

 - GV bồi dưỡng HSG đạt giải cấp trường các môn VH: 100.000đ/lần khen.

 - GV bồi dưỡng học sinh Giỏi đạt giảinhất cấp huyện: 1.500.000đ/1 hs.

- GV bồi dưỡng học sinh Giỏi đạt giải nhì cấp huyện: 1.200.000đ/1 hs.

- GV bồi dưỡng học sinh Giỏi đạt giải ba cấp huyện: 800.000đ/1 hs.

- GV bồi dưỡng học sinh Giỏi đạt giải KK cấp huyện: 500.000đ/1 hs.

- GV bồi dưỡng HSG đạt giải nhất cấptỉnh: 3.000.000đ/1 hs.

- GV bồi dưỡng HSG đạt giải nhì cấp tỉnh: 2.500.000đ/1 hs.

- GV bồi dưỡng HSG đạt giải ba cấp tỉnh: 2.000.000đ/1 hs.

- GV bồi dưỡng HSG đạt giải KK cấp tỉnh: 1.500.000đ/1 hs.

- GV ôn học sinh thi vào lớp 10:

+ Vượt thành tích năm học 2021 – 2022: 2.000.000đ/môn.

+ Thêm 1 học sinh đỗ trường PTDTNT tỉnh so với năm học 2021 – 2022: 500.000đ/01 học sinh.

- Khen thưởng giáo viên quản lí nội trú tốt: 200.000đ/1 lần khen/1 người.

- Khen thưởng cho HLV, người phụ trách đào tạo HS đạt giải VN - TDTT:

+ Cấp huyện 300.000đ/1 lần khen/1 người.

+ Cấp tỉnh 500.000đ/1 lần khen/1 người.

 - Khen thưởng cho giáo viên (hướng dẫn học sinh trong các cuộc thi do ngành phát động)

+ Cấp huyện 300.000đ/1 lần khen

+ Cấp tỉnh 500.000đ/1 lần khen.

+ Cấp quốc gia: 1.000.000đ/lần khen

 - Ngoài ra còn khen thưởng đột suất các đ/c CBGV-CNV và tập thể có thành tích xuất sắc: 200.000đ/1 lần khen.

- CBQLquản lí chỉ đạo tốt công tác theo nhiệm vụ được phân công đạt thành tích cao: 500.000đ/ lần khen

 **Điều 15:Công tác quản lý Quỹ Khen thưởng:**

 - Hiệu trưởng (Chủ tịch Hội đồng TĐ - KT), bộ phận kế toán tài chính, thủ quỹ nhà nhà trường có trách nhiệm quản lý, sử dụng Quỹ Khen thưởng theo đúng Quy chế.

 - Chủ tịch Công đoàn cùng các thành viên trong Hội đồng TĐ - KT và Ban Thi đua nhà trường có trách nhiệm theo dõi, tổ chức thực hiện công tác Thi đua - Khen thưởng trong toàn trường.

 - Ban thanh tra nhân dân có trách nhiệm theo dõi, giám sát việc chi tiêu quỹ của nhà trường.

**MỤC V: ĐIỀUKHOẢNTHIHÀNH**

 **Điều 16:** Tập thể các tổ Chuyên môn có trách nhiệm tổ chức bình xét Thi đua công khai, chặt chẽ, nghiêm túc. Qua mỗi đợt Thi đua phải có biên bản bình xét và nộp biên bản về Ban Thi đua nhà trường.

 **Điều 17:** Hội đồng Thi đua – Khen thưởng nhà trường có trách nhiệm tổ chức xem xét và ra Quyết định công nhận Khen thưởng theo thời gian quy định trong Quy chế.

 **Điều19:** Trách nhiệm chung:

 Trong quá trình thực hiện công tác Thi đua – Khen thưởng có vấn đề gì vướng mắc, các tập thể, cá nhân cần cóý kiến kịp thời về Ban Thi đua – Khen thưởng nhà trường để cùng nhau xem xét, bổ sung, sửa đổi kịp thời./.